

Рег. номер/дата: 6/01.04.22.

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ООО «УК Зеленая Долина»


/ Юдин С.В. /

«07» апреля 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о защите прав человека в
АПХ «Зелёная Долина»

П - 006

Предисловие

- 1 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Приказом по ООО «УК Зеленая Долина» от « ____ » _____ 2022 г. № _____.
- 2 Положение разработано с учетом рекомендаций и соответствует Инструкции требования к качеству разработки и оформлению нормативных регуляторов АПХ «Зеленая Долина».
- 3 ВВЕДЕНО: впервые.

Содержание

№ п/п	Наименование раздела	Номер страницы
1	Область применения	4
2	Обозначения и сокращения	4
3	Нормативные ссылки	5
4	Основные определения	5
5	Общие положения	5
6	Цели и задачи	6
7	Политика Компании в области защиты прав человека	6
8	Заключительные положения	8

1. Область применения

- 1.1. Настоящее Положение является обязательным для исполнения и применения Работниками структурных подразделений АПХ «Зеленая Долина».
- 1.2. Настоящее Положение распространяет свое действие на все предприятия АПХ «Зеленая Долина»:
- ООО «УК Зеленая Долина»;
 - ООО «УК «Группа компаний «Зеленая Долина»»;
 - ООО «МК «Северский Донец»»;
 - АО «МК «Зеленая Долина»»;
 - АО «Белгородские молочные фермы»;
 - ООО «Нива»;
 - ООО «Кормовая компания «Зеленая Долина»»;
 - ООО «Зеленая Долина – Агро»;
 - АО «Белгородское» по племенной работе;
 - ООО «Проект Строй Комплектация»;
 - в том числе иные юридические лица, входящие в состав АПХ «Зеленая Долина».

2. Обозначения и сокращения

Таблица 1. Обозначения и сокращения

№ п/п	Обозначения / сокращения	Расшифровка Обозначения / сокращения
1	АПХ, Компания	Агропромышленный холдинг «Зеленая Долина»
2	Положение	Положение о защите прав человека в АПХ «Зеленая Долина»
3	СП	Структурное подразделение
4	ССП	Самодостаточное структурное подразделение
5	НР	Нормативный регулятор
6	УК	Общество с ограниченной ответственностью «УК Зеленая Долина»

3. Нормативные ссылки

Таблица 2. Нормативные ссылки

№ п/п	Наименование документа
1	Всеобщая декларация прав человека ООН
2	Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
3	Конвенция ООН о правах ребенка
4	Европейская конвенция о защите прав человека
5	Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ)
6	Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты прав на организацию»
7	Конвенция № 98 МОТ «Относительно применения принципов прав на организацию и заключение коллективных договоров»
8	Конвенция № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятости»
9	Конвенция № 138 МОТ «О минимальном возрасте для приема на работу»

4. Основные определения

- 4.1. **Рабский труд** - труд человека, в отношении которого осуществляются полномочия, присущие праву собственности, в случае, если лицо по не зависящим от него причинам не может отказаться от выполнения работ (услуг).
- 4.2. **ESG (Англ. Environmental, Social, and Corporate Governance)** - совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем.

5. Общие положения

- 5.1. Настоящее Положение описывает принципы и ответственность АПХ «Зеленая Долина» и подконтрольных ему организаций в отношении всех Прав человека.
- 5.2. Настоящее Положение охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, независимо от того, какую должность они занимают в Компании.

6. Цели и задачи

- 6.1. Цель Положения в области прав человека заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека.
- 6.2. Основные задачи Положения:
- Определение ключевых принципов и ценностей;
 - Определение нарушений в области прав человека.

7. Политика Компании в области защиты прав человека

- 7.1. АПХ «Зеленая Долина» осознает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и ответственно заявляет, что уважает и неукоснительно соблюдает в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации.
- 7.2. АПХ «Зеленая Долина» подтверждает свою приверженность уважению принципов в области прав человека, отраженных в основополагающих международных документах в области прав человека:
- Международная хартия прав человека;
 - Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
 - Европейская конвенция о защите прав человека;
 - Конвенция ООН о правах ребенка;
 - Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ);
 - Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты прав на организацию»;
 - Конвенция № 98 МОТ «Относительно применения принципов прав на организацию и заключение коллективных договоров»;
 - Конвенция № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятости».
- 7.3. В Компании запрещены любые формы ограничения прав и свобод по признакам:
- расы;
 - цвета кожи;
 - пола;
 - языка;
 - религии;
 - политических или иных убеждений;
 - касты;
 - национального или социального происхождения;
 - имущественного положения;
 - места рождения;
 - принадлежности к союзам и объединениям;
 - сексуальной ориентации;
 - возраста;
 - инвалидности (ограниченных возможностей);

- других отличительных характеристик.
- 7.4. Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.
 - 7.5. Мы поддерживаем в компании культурное многообразие. АПХ «Зеленая Долина» ценит и поддерживает разнообразие среди своих сотрудников. АПХ «Зеленая Долина» подтверждает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении.
 - 7.6. Целью АПХ «Зеленая Долина» является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.
 - 7.7. Стремимся обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области.
 - 7.8. АПХ «Зеленая Долина» уделяет особое внимание поддержке и продвижению здорового образа жизни, охране здоровья, созданию комфортных и безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, обеспечению благоприятной окружающей среды, требования к которым регулируются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации.
 - 7.9. АПХ «Зеленая Долина» принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников.
 - 7.10. Компания обязуется развивать высокие стандарты производительной гигиены и безопасности.
 - 7.11. Поддерживаем запрет на использование детского и принудительного труда. Компания не приемлет использование принудительного труда в любой форме, включая подневольный, кабальный и рабский труд. Работникам должно быть разрешено свободно передвигаться и покинуть свои рабочие места после окончания рабочего дня. Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется в АПХ «Зеленая Долина». Компания работает в строгом соответствии с требованиями Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» и законодательства Российской Федерации.
 - 7.12. Признаем свободу объединений и свободу слова, а также уважаем человеческое достоинство. АПХ «Зеленая Долина» поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы. Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации.
 - 7.13. АПХ «Зеленая Долина» обязуется учитывать в своей работе принципы ESG.

8. Заключительные положения

- 8.1. Настоящее Положение вступает в силу после его подписания.
- 8.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен.
- 8.3. При большом количестве принятых изменений и дополнений или по мере необходимости их принятия в значительном объеме издается новая редакция Положения, заменяющая предыдущую версию.